

Referat af skolebestyrelsesmøde onsdag d. 28.1. 2026

Ullerødskolen

Holmegårdsvej 102

2980 Kokkedal

Tlf.: 7256 5096

www.ullerodskolen.dk

- HF in i Hillerød (Milnersvej 40)

Mødedatoer: 25/3/26, 20/5/26

Inviterede fra skolebestyrelsen:

Forældrerepræsentanter: Christina Juul, Rikke Grønbech, Anne Kirstine Riemann, Janne Aarfing, Katrine Kroglund

Medarbejderrepræsentanter: Ulrikke Ottesen, Mia Helms

Elevrepræsentanterne: Deltager ikke på dette møde.

Ledelsesrepræsentanter: Søren Fryd Christensen og Marianne Washuus

Afbud: Janne

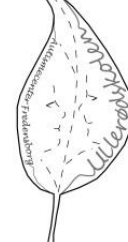
Kl 16:30-18:00:

Rundvisning og oplæg om HF-in.

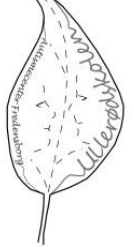
Lidt let at spise.

Kl.18:00-19:30 – vores egen dagsorden:

1. Nyt fra Autismecenter Fredensborg	<ul style="list-style-type: none">• På personalesiden er der flere nyansættelser. En lærer og en pædagog begynder 1/3.• 17 elever går ud til sommer, visitationerne er ikke færdige endnu så vi kender ikke fremtiden.• Kunstprojekt med Wendy Plovman i uge 37 (FN-ugen). Det var hende der lavede projektet med "ler-hønerne". Vi kender ikke detaljerne for ugen endnu men det bliver formentlig noget med at lave kakler til bassinet i atriumgården.• Et andet kunstprojekt med grafisk print er der søgt fondsmidler til.
2. Referat fra sidst	<ul style="list-style-type: none">• Til godkendelse• OK
3. HB-Care	<ul style="list-style-type: none">• Klage indsendt af SB.• Status på kørslen.• SB ønsker at følge op på forvaltningens svar på klagen og bede om et møde med HB-care. Katrine kontakter kommunen og arrangerer et møde, evt sammen med Janne eller en anden fra SB.
4. Nyt fra skolebestyrelsen	<ul style="list-style-type: none">• Intet nyt
5. Villumfonden	<ul style="list-style-type: none">• Status på projektet Vi har fundet en entreprenør til projektet. Planen er pt. at de begynder med udvidelse af legepladsen i slutningen marts måned – afhængig af vejrforholdene. Der er flere steps i projektet:<ul style="list-style-type: none">• Udvidelse af eksisterende legeplads (ikke en del af Villum)



	<ul style="list-style-type: none"> • Multihytte på legepladsen • Renovering af atriumgården og etablering af udendørs undervisningsrum med drivhus, undervisnings faciliteter, bassin, terrasse mm. • Kompetenceudvikling på primært indskoling og mellemtrin i naturfag og brug af de nye faciliteter. <p>Skolens tag skal muligvis også skiftes, og det kan forskyde planerne for Villumprojektet.</p>
<p>6. Foredragsaften</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Status på planlægning: • Pølsehorn og kaffe i pausen. • 17:30-18:00 Gamle elever: Sebastian og Andreas. • 18:15-20:00 Foredrag ved <i>Pernille Thomsen, fysioterapeut, Om et overbelastet nervesystem.</i> <ul style="list-style-type: none"> - Fortæl hende at vi kører Nussa, er det et problem? - Vigtigt hun får konteksten, hvilken skole vi er og - Skal vi hellere få nogen til at fortælle om Nussa? <p><i>Vi diskuterede om vi skal give pladser til andre forældre/professionelle, det var der umiddelbart ikke stemning for.</i></p>
<p>7. Trivselsundersøgelse for personalet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlægges som bilag. • Janne har sendt en skriftlig analyse af resultatet, den blev godkendt af skolebestyrelsen. <p>Jeg har læst trivselsmålingen med stor glæde og interesse, og jeg synes, at det er tydeligt, at Ullerødskolen er en arbejdsplads med høj arbejdsglæde, stor faglig stolthed og et stærkt fællesskab. Det glæder mig at se, hvordan medarbejderne bakker hinanden op, og hvordan mange oplever, at deres arbejde er meningsfuldt og gør en reel forskel. Der er virkelig meget at være stolte af – både som medarbejdere og som ledelse.</p> <p>Samtidig peger målingen på nogle områder, hvor der er mulighed for at styrke trivsel og samarbejde endnu mere. Det gælder særligt behovet for tydelig feedback og opfølgning samt større klarhed og gennemsigtighed i forbindelse med organisatoriske forandringer og samarbejde på tværs. Set i lyset af de organisatoriske ændringer, som skolen har været igennem, tænker jeg, at det er helt naturligt, at nogle medarbejdere kan have oplevet usikkerhed, men jeg tænker omvendt heller ikke, at det er noget, der nødvendigvis kunne være undgået.</p> <p>Jeg kender fuldt ud til, at man som leder kan stå i en spænding mellem ønsket om at give klare svar og behovet for ikke at skabe unødigt utryghed, især når beslutninger endnu ikke er endeligt afklarede. Jeg ser målingens opmærksomhedspunkter som en værdifuld mulighed for at fortsætte dialogen, styrke åbenheden og skabe fælles læring – både medarbejderne imellem og mellem medarbejderne og ledelsen.</p> <p>Tillykke med den flotte trivselsmåling - den vidner om stærk ledelse og et fællesskab, hvor mennesker trives, udvikler sig og gør en forskel hver dag.</p>
<p>8. Økonomi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Status på 2025 • Skolen går ud af året 2025 med en forbrugsprocent 100% 😊 <p>Det er et godt resultat da vi har hentet et underskud og har ramt et godt resultat.</p>



9. Evt	<ul style="list-style-type: none">• Der er valg til forældrebestyrelsen i år. Vi holder et valgmøde i uge 15 eller 16. SF indkalder. I tilfælde af "kampvalg" afholdes i uge 19-21 digitalt valg. Der er 5 forældre og en suppleant i bestyrelsen. Alle vil umiddelbart gerne genopstille.
--------	--

Punkter til næste møde:

Foredragsaften.

SB-valg